

Pressemitteilung 27.11.2024

TOP JOB-Auszeichnung 2025: Infinex Group erneut durch Mitarbeiterfeedback bestätigt

Konstanz/Haiterbach – Die Infinex Group kann sich zum fünften Mal in Folge über die begehrte TOP JOB-Auszeichnung freuen. Nach den Erfolgen in den Jahren 2017, 2019, 2021 und 2023 wurde der Mittelständler auch für das Jahr 2025 mit dem renommierten Siegel ausgezeichnet. Die Mitarbeiterbefragung hat einen besonderen Ansatz. Sie geht in der Abfrage über die klassischen Themen hinaus und bewertet auch sogenannte weiche Faktoren. Durch die Teilnahme an der Befragung stellt sich das Unternehmen dem Wettbewerb mit anderen Firmen aus verschiedenen Branchen innerhalb Deutschland, um die angesehene TOP JOB-Auszeichnung. Dieses wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität auf Basis einer umfangreichen, wissenschaftlich begleiteten Mitarbeiter- und Managementbefragung verliehen.

Doch diese Erfolge kommen nicht von ungefähr. Die Herausforderungen für den Mittelstand sind sehr groß und vielfältig. Nachhaltigkeit steht dabei im Mittelpunkt – nicht nur als moralische Verpflichtung, sondern auch als wirtschaftlicher Erfolgsfaktor. Die Zukunft gehört Unternehmen, die nachhaltige Lösungen bieten. Als Spezialist für Kunststoffextrusion hat sich das Unternehmen konsequent auf Nachhaltigkeit ausgerichtet. Kunden können bereits heute Produkte mit bis zu 100 % Recyclinganteil wählen. Die gesamte Wertschöpfungskette – von der Produktentwicklung bis zur Wiederverwertung – ist auf einen geschlossenen Materialkreislauf ausgelegt. Mit eigenen Recyclingwerken und der nachhaltigen Produktlinie ecoline zeigt das Haiterbacher Unternehmen, dass Kunststoff und Nachhaltigkeit kein Widerspruch ist.

Nachhaltigkeit ist jedoch nicht nur eine Frage von Produkten und Prozessen, sondern stellt auch hohe Anforderungen an die Organisation und die Menschen dahinter. Deshalb legt die Infinex Group großen Wert auf die regelmäßige Einholung von ehrlichem und transparentem Mitarbeiterfeedback. Die TOP JOB-Mitarbeiterbefragung ist vollständig anonym gestaltet, sodass Mitarbeitende ihr Feedback vertraulich abgeben können. Trotz der vielen abgefragten Punkte nimmt die Teilnahme lediglich 15 bis 30 Minuten in Anspruch. Damit die Ergebnisse valide und anonym ausgewertet werden können, ist ein festgelegter Mindestanteil an Teilnehmenden erforderlich. Die gute Rücklaufquote der Befragung wird von der zeag positiv bewertet und unterstreicht die hohe Akzeptanz der Befragung im Unternehmen. „Gerade, weil es nicht immer einfach ist, in allen Bereichen die gleichen Voraussetzungen zu schaffen, liegt uns viel daran, direkt und unmissverständlich die Meinungen unserer Mitarbeitenden einzuholen“, erklärt Martin Hartl, Geschäftsführer der Infinex Group.

Die Ergebnisse der Befragung sind für das Unternehmen eine wertvolle Grundlage, um die Organisation kontinuierlich weiterzuentwickeln und den Mitarbeitenden das bestmögliche Arbeitsumfeld zu bieten – sei es in der Produktion oder im Büro. „Bei der Umsetzung unserer nachhaltigen

Unternehmensstrategie ist es uns besonders wichtig, das Wohl unserer Mitarbeitenden im Blick zu behalten. Nur wenn sich alle in einem unterstützenden und gesunden Arbeitsumfeld entfalten können, wird Nachhaltigkeit auch langfristig erfolgreich sein“, betont Hartl.

Überdurchschnittliche Ergebnisse in drei Schlüsselbereichen

Im Rahmen der TOP JOB-Mitarbeiterbefragung erzielte das Unternehmen in drei zentralen Bereichen deutlich bessere Werte als die externe Benchmark: Gesundheit, Ökologische Nachhaltigkeit und Change. Diese Ergebnisse zeigen, dass gezielt in die Bereiche investiert wird, die für die Umsetzung nachhaltiger Entwicklung innerhalb der Organisation entscheidend sind.

Gezielte Maßnahmen stärken Gesundheit und Nachhaltigkeit

Die positiven Ergebnisse der aktuellen Befragung bestätigen den Erfolg der konsequent umgesetzten Maßnahmen aus der Vergangenheit. Um die fachlichen und persönlichen Kompetenzen der Belegschaft zu stärken, bietet die InfineX Group umfangreiche Aus- und Weiterbildungsprogramme an. Im Bereich Gesundheitsmanagement fördern Yoga-Kurse, Rückentraining, Zuzahlungen für Fitnessstudios und persönliches Coaching das körperliche und mentale Wohlbefinden.

In der aktuellen Befragung berichten daher die Mitarbeitenden von einem ausgewogenen Verhältnis zwischen produktiver Energie und einem angenehmen Arbeitsklima. Ergänzend dazu spielt die interne Kommunikation eine zentrale Rolle: So wurden in diesem Jahr digitale schwarze Bretter in der gesamten Unternehmensgruppe eingeführt. Die Touchscreens bieten Inhalte in vier verschiedenen Sprachen und ermöglichen es, dass sich alle Mitarbeitenden – unabhängig von Schicht und Standort – bequem und schnell informieren können.

Inklusive Kommunikation für ein starkes Miteinander

Ein weiterer Schritt in Richtung Inklusion war die professionelle Übersetzung der Unterlagen für die Mitarbeiterbefragung ins Rumänische. „Ein Großteil unserer Mitarbeitenden stammt aus dem rumänischen Sprachraum, und wir möchten sicherstellen, dass alle die Möglichkeit haben, ihre Meinungen und Anregungen klar und präzise zu äußern. So schaffen wir eine noch inklusivere und transparentere Kommunikation in unserem Unternehmen“, erklärt Martin Hartl.

Neue Benefits für besondere Leistungen

Ein Beispiel hierfür ist die Einführung des Mitarbeiter-Benefits „Firmenfahrzeug für besondere Leistungen“. Mitarbeitende können für herausragende Beiträge und besondere Eigenschaften nominiert werden. Vorschläge, die in der Personalabteilung eingehen, werden von einer Kommission aus Mitarbeitenden

verschiedener Unternehmensbereiche geprüft und bewertet. Dabei geht es nicht nur um klassische Erfolge wie Verkaufszahlen oder Monatsziele, sondern auch um Eigenschaften wie Hilfsbereitschaft, Freundlichkeit, außergewöhnliches Engagement oder kreative Verbesserungsvorschläge. Für einen Monat trägt die InfineX Group die Kosten für das Fahrzeug. Das Unternehmen möchte mit solchen Maßnahmen beachtenswerte Potenziale sichtbar machen, da echte Erfolge oft durch die Anerkennung von Fähigkeiten entstehen, die über das Offensichtliche hinausgehen.

Zusätzlich dazu haben alle Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre privaten Fahrzeuge kostenfrei an 16 Ladepunkten für Elektro- und Hybridfahrzeuge während ihrer Arbeitszeit aufzuladen, die mit Energie aus den firmeneigenen Solaranlagen betrieben werden.

Ein starkes Fundament für nachhaltigen Erfolg

Mit ihrem Engagement für innovative Benefits, einer klaren Ausrichtung auf Nachhaltigkeit und der Förderung außergewöhnlicher Fähigkeiten zeigt die InfineX Group, dass sie nicht nur ein attraktiver Arbeitgeber, sondern auch ein zukunftsorientierter Wegbereiter ist. Durch den Mut, neue Wege zu beschreiten, schafft das Unternehmen eine Arbeitskultur, die nicht nur heutigen, sondern auch zukünftigen Herausforderungen gewachsen ist – ein starkes Fundament für nachhaltigen Erfolg.

Das Arbeitgeber-Programm TOP JOB

Mit TOP JOB arbeiten mittelständische Unternehmen an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Das Siegel macht ihre Attraktivität für Bewerber sichtbar. Basis für die Auszeichnung ist eine umfangreiche Mitarbeiter- und Managementbefragung. Sie wird organisiert von der zeag GmbH, Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Schirmherr des Projekts ist Sigmar Gabriel.

Der Organisator: zeag GmbH Zentrum für Arbeitgeberattraktivität

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte TOP JOB und „Ethics in Business“ thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Herausragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.

Zeichen (mit Leerzeichen)

7.901

Bildanlagen

01_Infinex Group_Werksareal in Haiterbach .jpg

02_Infinex Group_Martin Hartl_Geschäftsführer.jpg

03_Infinex Group_TOP JOB 2025 Siegel.jpg

Infinex Holding GmbH

Heinrich-Schickhardt-Straße 1

72221 Haiterbach (Germany)

Telefon: +49 (0)7456 - 69083-0

Telefax: +49 (0)7456 - 69083-13

info@infinex-group.de

www.infinex-group.de

Ansprechpartnerin:

Gordana Mrsic

Telefon: +49 - (0)7456 - 69083-561

gordana.mrsic@infinex-group.de